


Представитель работодателя -
Директор ГБУ «ЦСОГПВИИ
Большемурашкинского района»


Л.Г.Макарова
« 01 » июня 2021год

Представитель работников -
Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ «ЦСОГПВИИ
Большемурашкинского района»


Н.В.Дьякова
« 01 » июня 2021год

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ
ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ
БОЛЬШЕМУРАШКИНСКОГО РАЙОНА»
(срок действия договора 2021-2023 г.г.)**

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Дата 29 06 2021 г. № 848/21-ДС
и ретрансдуцием
руководитель управлений
А.М. Голушкина

Изменения
в коллективный договор
ГБУ «ЦСОГПВИИ
Большемурашкинского района»
от 12 января 2021г.

Утверждены

приказом директора ГБУ «ЦСОГПВИИ
Большемурашкинского района»
от 01 июня 2021г. № 119

Пункт 4.2. раздела 4. **«Порядок и условия оплаты, компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера»** читать в следующей редакции:

«4.2. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в денежной форме (рублях). Зарботную плату выплачивать два раза в месяц (16 числа заработную плату за первую половину месяца, 1 числа заработную плату за вторую половину месяца).

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Расчетные листы с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдавать работникам в день выдачи заработной платы.

Зарботная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную

организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы, не позднее чем за пятнадцать дней до дня выплаты заработной платы".

Пункт 4.5. раздела 4. **«Порядок и условия оплаты, компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера»** читать в следующей редакции:

"4.5. Производить выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится. Перечень должностей работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждается приказом директора Учреждения и согласовывается с Советом трудового коллектива работников Учреждения. (Приложение №5).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются директором Учреждения с учетом мнения Совета трудового коллектива работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, трудовым договором".

Подпункт 3) пункта 4.6. раздела 4. **«Порядок и условия оплаты, компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера»** читать в следующей редакции:

"3) оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам Учреждения устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской

Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит".

Пункт 5.2. раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

"5.2. Продолжительность ежедневной работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем, с учетом мнения Совета трудового коллектива работников Учреждения (ст. 94 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Время начала и окончания работы для работников Учреждения и их структурных подразделений установлено:

- продолжительность рабочего дня при пятидневной рабочей недели – 8 часов;

понедельник - четверг

- начало работы – в 8.00 часов;
- окончание работы – в 17.00 часов;

пятница

- начало работы – в 8.00 часов;
- окончание работы – в 16.00 часов;
- продолжительность обеденного перерыва составляет 48 мин. с 12.00 час. до 12.48 час.

Накануне праздничных дней продолжительность рабочего времени сокращается на один час и в случае переноса в установленном порядке праздничного дня на другой день недели".

Раздел 6. читать в следующей редакции: **"6. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников"**.

Пункт 6.2. раздела 6. **"Гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников"** читать в следующей редакции:

"6.2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течении недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или

работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка инвалида в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителями (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается, кроме случаев ликвидации Учреждения".

Пункт 6.3. раздела 6. **"Гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников"** читать в следующей редакции:

"6.3. Преимущественное право оставления на работе при сокращении численности штата работников помимо лиц, указанных в ст. 179 Трудового Кодекса Российской Федерации, имеют работники:

- имеющие пред пенсионный возраст (в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно);

- имеющие стаж работы в Учреждении свыше 10 лет - при равной квалификации;

- одиноким родителям (опекунам, попечителям), воспитывающих детей до 16-ти летнего возраста;

- получившие на предприятии трудовое увечье;

- имеющие высшее образование и соответствие квалификации".

Пункт 7.3. раздела 7. "Охрана труда" обязанности работодателя читать в следующей редакции:

"7.3. Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты (ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Обеспечить внедрение и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда (статья 209, 212 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Реализовывать в рамках работы с работниками Учреждения информационно-профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, пропагандировать культуру здорового образа жизни".

Пункт 7.1. раздела 7. "Охрана труда" обязанности работников изложить в следующей редакции:

"7.1. Соблюдать требования по охране труда, правила пожарной безопасности, бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников".

В пункте 9.8. раздела 9. "Заключительные положения" слово "не" заменить словом "на".

В приложение № 3 слово "ненормируемым" заменить на слово "ненормированным".

Пункт 7.5. раздела 7. "Охрана труда" изложить в следующей редакции:

"7.5. Организовывать обязательное проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

Перечень должностей работников Учреждения проходящих периодические медицинские осмотры утверждается приказом директора

Учреждения и согласовывается с Советом трудового коллектива Учреждения (Приложение № 4). (Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62277), Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62278), статья 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями)".

Согласовано:
Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ "ЦСОГПВИИ
Большемурашкинского района"
Н.В.Дьякова Н.В.Дьякова
" *01* " *июня* 2021 год

Утвержден:
приказом директора
ГБУ "ЦСОГПВИИ
Большемурашкинского
района"
от 01.06.2021г. № 119

**Перечень
должностей работников ГБУ «ЦСОГПВИИ Большемурашкинского
района» проходящих периодические медицинские осмотры**

1. Водитель автомобиля - 1 раз в 2 года
(Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020,
прил., п.18.1);
2. Социальный работник - 1 раз в год
(Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н, прил., п.23).

Основание: результаты проведения специальной оценки условий труда на
рабочих местах в ГБУ "ЦСОГПВИИ Большемурашкинского района" от
20.04.2021г.

Согласовано:
Председатель Совета трудового
Коллектива ГБУ "ЦСОГПВИИ
Большемурашкинского района"
Дьякова Н.В. Дьякова
" 01 " июня 2021 год

Утвержден:
приказом директора
ГБУ "ЦСОГПВИИ
Большемурашкинского
района"
от 01.06.2021г. № 119

**Перечень
профессий и должностей работников ГБУ «ЦСОГПВИИ
Большемурашкинского района», занятых на рабочих местах с
вредными и (или) опасными условиями труда**

1. Водитель автомобиля
Класс условий труда по результатам проведенной специальной оценке
условий труда - 3.1

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

(*Десять*) листов

Директор ГБУ «ЦСОГПВИИ

Большемурашкинского района»

_____ Л.Г. Макарова

