



КонсультантПлюс

Приказ министерства социальной политики
Нижегородской области от 23.06.2017 N 32-
кд/гу

"Об утверждении Положения о порядке
сообщения руководителем государственного
учреждения, учредителем которого
является министерство социальной
политики Нижегородской области, о
возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести к
конфликту интересов"

(Включен в Реестр нормативных актов
органов исполнительной власти
Нижегородской области 05.07.2017 N 10141-
318-032-кд/гу)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 12.11.2019

Включен в Реестр нормативных актов органов исполнительной власти Нижегородской области 5 июля 2017 года N 10141-318-032-кд/гу

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ
от 23 июня 2017 г. N 32-кд/гу

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ СООБЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, УЧРЕДИТЕЛЕМ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Законом](#) Нижегородской области от 7 марта 2008 года N 20-З "О противодействии коррупции в Нижегородской области" приказываю:

1. Утвердить [Положение](#) о порядке сообщения руководителем государственного учреждения, учредителем которого является министерство социальной политики Нижегородской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
А.Н.ГНЕУШЕВ

Утверждено
приказом министерства социальной
политики Нижегородской области
от 23.06.2017 N 32-кд/гу

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ СООБЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, УЧРЕДИТЕЛЕМ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ

К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

(далее - Положение)

1. Настоящим Положением определяется порядок сообщения руководителем государственного учреждения, учредителем которого является министерство социальной политики Нижегородской области (далее - руководитель учреждения), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов. Положение распространяется на руководителей учреждений и лиц, уполномоченных министром социальной политики Нижегородской области исполнять обязанности руководителя учреждения.

2. Руководители учреждений обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

3. Для целей настоящего Положения используются понятия "личная заинтересованность" и "конфликт интересов", установленные законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

4. О возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, руководитель учреждения обязан сообщить работодателю - министру социальной политики Нижегородской области (далее - министр) либо лицу, исполняющему обязанности министра, как только ему станет об этом известно.

5. Сообщение оформляется руководителем учреждения в письменной форме в виде [уведомления](#) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), согласно приложению 1 к настоящему Положению.

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении материалы, подтверждающие суть изложенного в уведомлении.

6. Руководитель учреждения передает уведомление в отдел государственной службы и кадровой политики управления кадровой политики, документооборота и контроля министерства социальной политики Нижегородской области (далее - кадровая служба) незамедлительно при возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В случае если руководитель учреждения не имеет возможности передать уведомление лично, оно может быть направлено в адрес работодателя заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

7. Уведомление подлежит обязательной регистрации кадровой службой в [Журнале](#) регистрации уведомлений руководителей государственных учреждений, учредителем которых является министерство социальной политики Нижегородской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал), согласно приложению 2 к настоящему

13. В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктами "б", "в" пункта 12](#) настоящего Положения, министр принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует руководителю учреждения принять такие меры.

Решение о мерах по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов принимается в форме распорядительного акта. Контроль за реализацией данного распорядительного акта осуществляется лицом, назначенным министром.

В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 12](#) настоящего Положения, кадровая служба запрашивает у руководителя учреждения письменное объяснение в соответствии со [статьей 193](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

14. Уведомление, а также копия решения о мерах по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов (при его наличии), приобщается к личному делу руководителя учреждения.

Приложение 1
к Положению о порядке сообщения
руководителем государственного учреждения,
учредителем которого является министерство
социальной политики Нижегородской области,
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов

(ФИО, должность работодателя)

от _____

(ФИО, должность руководителя учреждения)

УВЕДОМЛЕНИЕ

руководителя государственного учреждения,
учредителем которого является министерство
социальной политики Нижегородской области,
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

1	2	3	4	5	6
