

ГБУ «КЦСОН Московского района
г. Нижнего Новгорода»



Утверждаю
Директор
А.И. Винокуров

М. П.

Приложение № 1

к приказу № 572 от 25.11.2024

Положение о прохождении диспансеризации

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке прохождения диспансеризации сотрудниками ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» разработано в соответствии со следующими документами:

- приказом Минздрава от 27.04.2021 № 404н;
- пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом РФ.

1.2. Диспансеризация работников ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками диспансеризации.

1.3. Каждый работник ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» в возрасте **от 18 до 39 лет включительно** имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на **один рабочий день один раз в три года** (п. 5 Порядка, утв. приказом Минздрава от 27.04.2021 № 404н).

1.4. Работники ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» – **от 40 лет до предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста)** имеют право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации в течение **одного рабочего дня ежегодно**.

1.5. Работники ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» **предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) и работающие пенсионеры** имеют право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации в течение **двух рабочих дней раз в год**.

2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы в ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода».

2.2. На время прохождения диспансеризации за работником сохраняется место работы и должность.

2.3. Рабочие дни, в которые работник отсутствует для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, ст. 139 ТК РФ).

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Для прохождения диспансеризации работник пишет заявление в свободной форме, в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с директором ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода».

3.2. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее чем за два рабочих дня до прохождения диспансеризации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.