

**Изменения и дополнения в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
государственного бюджетного учреждения  
«Комплексный центр социального обслуживания  
населения городского округа Навашинский»  
на 2017-2019 годы**

Утверждены на общем собрании трудового коллектива ГБУ «КЦСОН городского округа Навашинский» (протокол №3 от «14» декабря 2017г.)

От работодателя:  
директор ГБУ «КЦСОН  
городского округа Навашинский»  
*О.Ю. Роньжева*  
О.Ю. Роньжева  
«14» декабря 2017г.

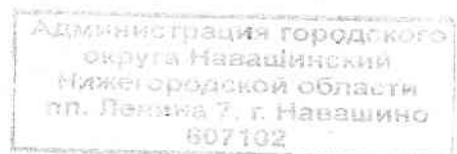
От работников:  
председатель Совета  
трудоу коллектива  
*Л.К. Игониной*  
Л.К. Игониной  
«14» декабря 2017г.



Изменения и дополнения прошли регистрацию в администрации городского округа Навашинский Нижегородской области.

Регистрационный № 30 от 14 декабря 2017 г.

*Владимир Владимирович*  
*Сидоров*  
(должность, Ф.И.О., подпись)



г. Навашино  
2017г.

# Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения городского округа Навашинский» на 2017-2019гг. (далее - Дополнительное соглашение)

14.12.2017г.

г. Навашино

Настоящее Дополнительное соглашение заключено между работниками государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения г.о. Навашинский» (далее – Учреждение), в лице председателя Совета трудового коллектива Игониной Людмилы Константиновны, с одной стороны, и директором Учреждения Роньжевой Ольгой Юрьевной, именуемой далее «Работодатель», с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Учреждения на 2017-2019гг. следующие изменения:

1.1. пункт 7.1.12. читать в следующей редакции: «7.1.12. предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день (с учетом производственных и финансовых возможностей Учреждения)»;

1.2. пункт 3.1. приложения 2 читать в следующей редакции: «3.1. Работа в режиме ненормированного рабочего дня компенсируется предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, продолжительность которого устанавливается в зависимости от должности, объема работы, степени напряженности труда и составляет:

№ п/п	Наименование должности	Количество календарных дней
1.	Заместитель директора	5
2.	Главный бухгалтер	5
3.	Бухгалтер	3
4.	Заведующий отделением	3
5.	Специалист по кадрам	5
6.	Заведующий хозяйством	3
7.	Секретарь-машинистка	3
8.	Водитель	5
9.	Председатель Совета трудового коллектива	3

2. Внести в Коллективный договор Учреждения на 2017-2019гг. следующие дополнения:

2.1. дополнить пункт п.6.2. подпунктом следующего содержания: «6.2.4. участвовать в аттестации работников, организуемой Работодателем, не чаще 1 раза в три года.»;

2.2. дополнить пункт 6.4. подпунктом следующего содержания: «6.4.4. проводить аттестацию работников ГБУ «КЦСОН г.о. Навашинский» в соответствии с Положением об аттестации, утвержденным Работодателем по согласованию с советом трудового коллектива.».

3. Настоящее Дополнительное соглашение заключено в письменной форме, составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, и вступает в действие со дня его подписания Сторонами.

4. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и действительно в течение срока его действия.