



Прокуратура Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Нижегородской области

Прокуратура Воротынского района

пл. Советская, д. 20
р.п. Воротынец, 606260

18.05.2020 № 2-7-2020

Директору ГБУ «КЦСОН
Воротынского района»

Харитоновой А.Е.

ул. Зубова, д. 46А, р.п. Воротынец,
Воротынский район, Нижегородская
область, 606260

Уважаемая Анна Евгеньевна!

Прокуратурой Воротынского района на основании указания прокуратуры Нижегородской области на постоянной основе осуществляется мониторинг состояния законности в сфере соблюдения трудовых прав граждан на поднадзорной территории.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 6 и 22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», прошу Вас предоставить в прокуратуру Воротынского района на 14@proc-nn.ru в срок до 22.05.2020 следующие сведения и подтверждающие документы:

1. Копию приказа о простое (если работник уведомлялся путем электронной почты, приложите распечатку об отправке);
2. Копию трудовых договоров (с дополнительными соглашениями) работников, чья деятельность приостановлена;
3. Копии локальных правовых актов в сфере труда (положение об оплате труда, коллективный договор с дополнениями) при отсутствии их на официальном сайте;
4. Копию табеля учета рабочего времени указанных сотрудников;
5. Копию документов, подтверждающих начисление и выплату заработной платы работникам, чья деятельность приостановлена, за месяц, предшествующий простоя, и по настоящее время;
6. Копию штатного расписания за 2020 год;
7. Копию уведомления о простое ГКУ ЦЗН Воротынского района.

Информацию прошу представить в соответствии с указанными пунктами, приложив к ней запрашиваемые документы.

Предупреждаю, что за неисполнение в установленный срок требований прокурора, предусмотренных действующим законодательством, предусмотрена административная ответственность по ст. 17.7 КоАП РФ.

Прокурор района

Д.В. Тарарин

Исп. Горева Д.С., тел. 8 (83164) 2-01-75

А 017221



Министерство
социальной политики
Нижегородской области

Государственное бюджетное учреждение
«Комплексный центр
социального обслуживания
населения Воротынского района»

р.п. Воротынец, Нижегородская область 606260,
ул. Зубова, д.46а тел. (83164) 2-21-39, факс (83164) 2-25-44
e-mail: kcsos@soc.vrtl.nnov.ru

Прокурору Воротынского района
Нижегородской области
Тарарину Д.В.

пл. Советская, д. 20, р.п. Воротынец,
Воротынский район, Нижегородская
область, 606260

21.05.2020г. № 472
на № 2-7-2020 от 18.05.2020

О предоставлении сведений и
подтверждающих документов

Уважаемый Дмитрий Владимирович!

На ваш запрос о предоставлении сведений и документов для проведения проверки законности в сфере соблюдения трудовых прав граждан, ГБУ «КЦСОН Воротынского района» предоставляет копии следующих документов:

1. Приказ министерства социальной политики Нижегородской области от 18.03.2020г. № 141 «О приостановке работы отделений дневного пребывания государственных бюджетных учреждений «Комплексный центр социального обслуживания населения» и государственных бюджетных учреждений «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов».
2. Приказ министерства социальной политики Нижегородской области от 20.03.2020 г. № 145 «О внесении изменений в приказ министерства социальной политики Нижегородской области от 18 марта 2020 г. № 141».
3. Приказ ГБУ «КЦСОН Воротынского района» от 19.03.2020 г. № 42 «О приостановке работы отделений дневного пребывания ГБУ «КЦСОН Воротынского района».
4. Распоряжение Правительства Нижегородской области от 27 марта 2020 года № 258-р «О реализации Указа Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206».
5. Приказ ГБУ «КЦСОН Воротынского района» от 30.03.2020 года № 45 «Распоряжение»
6. Приказ ГБУ «КЦСОН Воротынского района» от 22.04.2020 г. №59 «Об объявлении простоя».
7. Штатное расписание на 2020 год, утвержденное приказом ГБУ «КЦСОН Воротынского района» от 09.01.2020 года № 2.
8. Табеля учета рабочего времени.
9. Платежная ведомость.
10. Трудовые договора и дополнительные соглашения на работников: Семенова И.Ю., Чиркова А.Ю., Лопоткина Н.Ю., Петрухина Т.В.

11. Копии локальных правовых актов в сфере труда (положение об оплате труда, коллективный договор).

Директор



А.Е. Харитонова



Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА
Нижегородской области**

Прокуратура Воротынского района

пл. Советская, д.20

р.п. Воротынец, 606260

27.05.2020 5-2-2020

№

Директору ГБУ «Комплексный
центр социального обслуживания
населения Воротынского района»

Харитоновой А.Е.

пр. Зубова, д.46 А, р.п. Воротынец,
г.о. Воротынский, Нижегородская
область, 606260

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о занятости
населения

На основании указания прокуратуры Нижегородской области прокуратурой Воротынского района на постоянной основе осуществляется мониторинг состояния законности в сфере соблюдения трудовых граждан на поднадзорной территории.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами и др.

В силу ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ под простоем понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Согласно ч.1 ст.157 ТК РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

В соответствии с ч.2 ст. 25 Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации» (далее Федеральный закон № 1032-1-ФЗ) при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или)

Б 007493

неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

В ходе осуществления мониторинга прокуратурой района установлено, что директором ГБУ «КЦСОН Воротынского района» Харитоновой А.Е. издан приказ от 22.04.2020 № 59 об объявлении простоя (далее Приказ) на основании Приказа Министерства социальной политики Нижегородской области от 18.03.2020 № 141 «О приостановке работы отделений дневного пребывания государственных бюджетных учреждений «КЦСОН» и «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» и в связи со сложной эпидемиологической обстановкой.

Данным Приказом с 22.04.2020 до особого распоряжения объявлен простой для инструктора по трудовой терапии Лопоткиной Н.Ю., работающей по трудовому договору от 19.01.2018 № 1.

Также Приказом от 19.03.2020 № 42 «О приостановке работы отделений дневного пребывания ГБУ «КЦСОН Воротынского района» приостановлена работа отделения дневного пребывания с 19.03.2020 до особого распоряжения. Рабочее время сотрудников отделения дневного пребывания с 19.03.2020 до особого распоряжения считать временем простоя, по обстоятельствам не зависящем от работодателя и работника.

На основании представленного табеля учета рабочего времени простоя объявлен: Петрухиной Т.В., работающей по трудовому договору от 09.10.2017 № 24, Чирковой А.Ю., работающей по трудовому договору от 15.10.2019 № 11, Семеновской И.Ю., работающей по трудовому договору от 01.08.2019 № 10.

Однако в нарушение трудовых прав работников, и ч.2 ст. 25 Федерального закона № 1032-1-ФЗ, письменное уведомление в трехдневный срок с момента вынесения вышеназванных Приказов в ГКУ «ЦЗН г.о. Воротынский» работников, в чьи обязанности входит соблюдение законодательства в сфере трудовых отношений работников ГБУ «КЦСОН Воротынского района» не направлялось. Указанное уведомление было направлено в ГКУ «ЦЗН г.о. Воротынский» лишь 25.05.2020.

Таким образом, указанные нарушения стали возможны в связи с ненадлежащим исполнением своих трудовых обязанностей работниками ГБУ «КЦСОН Воротынского района».

В связи с изложенным, директором ГБУ «КЦСОН Воротынского района» Харитоновой А.Е. должны быть приняты меры недопущению подобных нарушений в дальнейшем, к дополнительному изучению трудового законодательства.

В соответствии со ст. 22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель в случае установления факта нарушения закона вносит представление об устранении нарушений закона и по основаниям, установленным законом требует привлечения к ответственности лиц, нарушивших закон.

В соответствии со ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» представление об устранении нарушений закона вносится прокурором или его заместителем в орган или должностному лицу, которые полномочны устранить допущенные нарушения, и подлежит безотлагательному рассмотрению.

В силу положений ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации в случае совершения дисциплинарного проступка (то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) работодателем к работнику применяется дисциплинарное взыскание.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
2. В установленный законом месячный срок принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений, их причин и условий им способствующих.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах (в том числе, о лицах, привлеченных к ответственности) сообщить в прокуратуру Воротынского района в письменной форме.
4. С целью обеспечения возможности участия работников прокуратуры в рассмотрении представления заблаговременно проинформировать о дне и времени его рассмотрения.

Прокурор района

Д.В. Тарарин



Министерство
социальной политики
Нижегородской области

Государственное бюджетное учреждение
«Комплексный центр
социального обслуживания
населения Воротынского района»

р.п. Воротынец, Нижегородская область, 606260,
ул. Зубова, д.46а тел. (83164) 2-21-39, факс (83164) 2-25-44
e-mail: kcsou@soc.vrt.nnov.ru

Прокурору Воротынского района
Нижегородской области
Тарарину Д.В.

пл. Советская, д. 20, р.п. Воротынец,
Воротынский район, Нижегородская
область, 606260

№ _____

на № 5-2-2020 от 27.05.2020

Сообщение о рассмотрении
представления

Уважаемый Дмитрий Владимирович!

Прокуратурой Воротынского района Нижегородской области проведена проверка исполнения законодательства в сфере соблюдения трудовых прав граждан, ГБУ «КЦСОН Воротынского района» и вынесено Представление прокурора Воротынского района Нижегородской области от 27.05.2020 № 5-2-2020 об устранении нарушений законодательства РФ.

Сообщаем, что на основании приказа министерства социальной политики Нижегородской области от 18.03.2020г. № 141 «О приостановке работы отделений дневного пребывания государственных бюджетных учреждений «Комплексный центр социального обслуживания населения» и государственных бюджетных учреждений «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», ГБУ «КЦСОН Воротынского района» были приняты меры к его исполнению. На основании вышеуказанного приказа министерства социальной политики, директором ГБУ «КЦСОН Воротынского района» издан приказ от 19.03.2020 г. №42 «О приостановке работы отделений дневного пребывания ГБУ «КЦСОН Воротынского района» и приказ от 22.04.2020 г. №59 «Об объявлении простоя».

Согласно п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Поясню, что приостановки деятельности учреждения в целом не производилось, приостанавливалась деятельность работников отделения дневного пребывания ГБУ «КЦСОН Воротынского района». При этом в соответствии с п. 6 письма от 19 марта 2012 г. N 395-6-1, Роструд считает, что в п. 2 ст. 25 Закона РФ N 1032-1 идет речь о

приостановлении производства в целом. Уведомление службы занятости о начале простоя Трудовым кодексом Российской Федерации не предусмотрено. Тем не менее 19.03.2020 года работником ГБУ «КЦСОН Воротынского района» по телефону получена информация от Центра занятости Воротынского района, об отсутствии необходимости направления сообщения в письменной форме о приостановке деятельности работников отделения дневного пребывания ГБУ «КЦСОН Воротынского района». На основании вышеизложенного, считаю отсутствие нарушения трудовых прав работников.

Привлечение к дисциплинарной ответственности работников ГБУ «КЦСОН Воротынского района» в силу положений ст. 192 ТК РФ, является правом, а не обязанностью работодателя.(постановление Верховного Суда РФ от 16.12.2016 № 78-АД16-38).

Директор

А.Е. Харитонова